

Master-Studiengang (M.Sc.)
Management and Organization Studies
- Jahrgang 2026 -

Überblick



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS
CHEMNITZ

Chemnitz – Stadt der Moderne

Kulturhauptstadt 2025



- 247.252 Einwohner*innen (Ausländeranteil 15,02%)
- mehr als 16.000 Unternehmen, davon 7.000 nach 1995 neu gegründet
- traditionelle Stärken: Maschinen- und Anlagenbau, Automobilindustrie, Mikrosystemtechnik

Stand: Ende 2025



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Chemnitz University of Technology

University sites



Campus C: Reichenhainer Straße (main campus)



Campus A: Straße der Nationen



Campus B: Wilhelm-Raabe-Straße



Campus E: Erfenschlager Straße

Foto: Jürgen Lösel



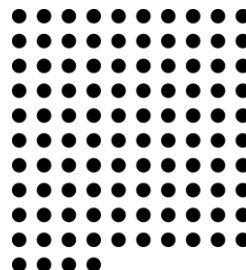
8.447 Studierende

waren im Wintersemester
2025/2026 eingeschrieben,
darunter 3.985 Frauen.



33,4% internationale

Studierende aus 92 Ländern
studieren an der TU Chemnitz.



115 Studiengänge

boten die 8 Fakultäten und das Zentrum
für Lehrerbildung im Wintersemester
2025/2026 an: 40 Bachelor- und 72
Masterstudiengänge sowie 3
Studienangebote am Zentrum für
Lehrerbildung.



171 Professuren

gibt es an der TU Chemnitz.
Hinzu kommen 11
Juniorprofessuren.



2.472 Personen arbeiten

an der TU, etwa die
Hälfte wird über
Drittmittel finanziert.



Ca. 1.683 Absolventen und Absolventinnen

haben im Prüfungsjahr
2024/2025 ihr Studium an der TU
Chemnitz abgeschlossen.

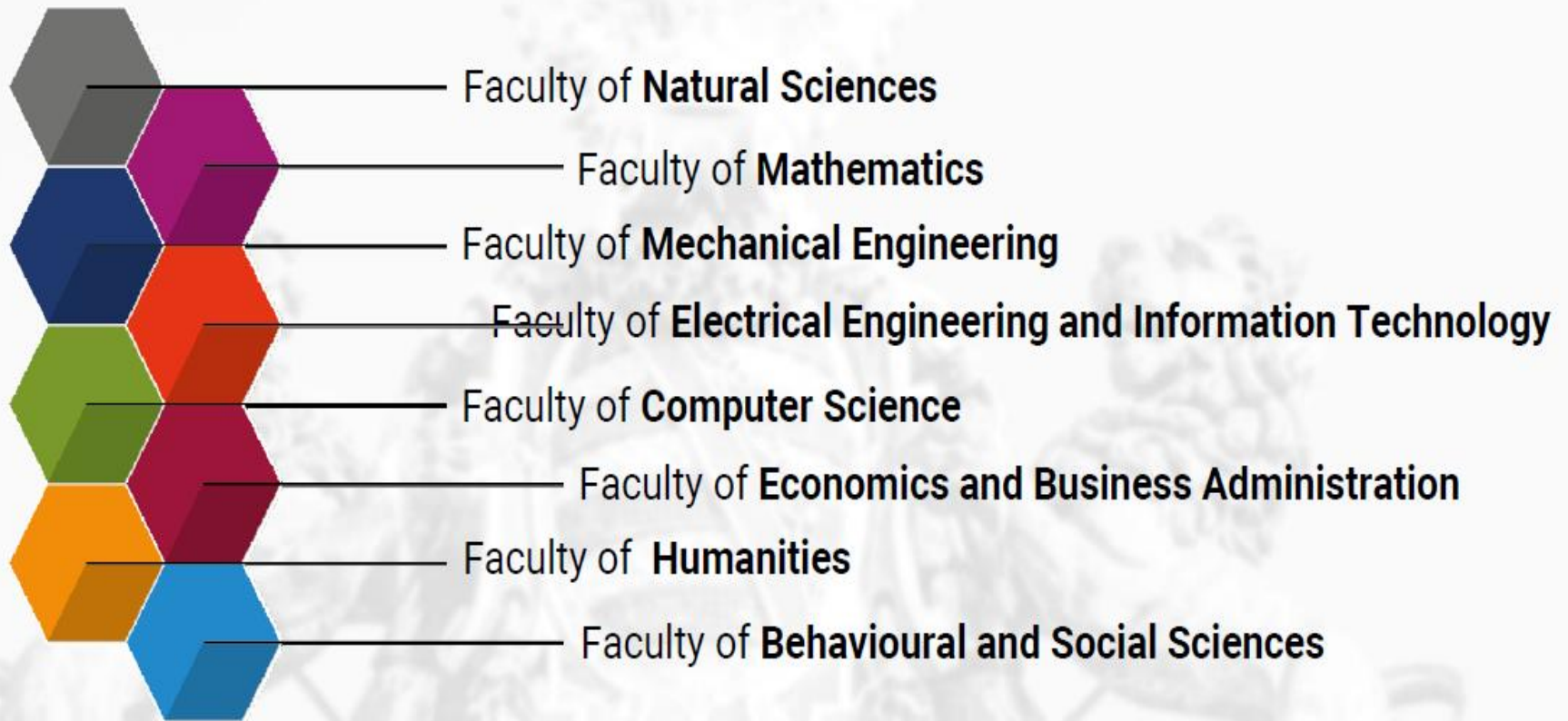


119 Promotionen und 6 Habilitationen

wurden 2025 abgeschlossen.



8 Faculties



Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Informationen und Fakten (Stand WS 25/26)



Gründung	1993
Professuren	17
Juniorprofessuren	4
Wissenschaftliche Mitarbeitende	42
Drittmittelfinanzierte Mitarbeitende	40
Studierende	956
Weibliche Studierende	ca. 45,5%
Internationale Studierende	ca. 13,3%
Anteil der Fakultät an der Gesamtzahl der Studierenden der Universität	ca. 11,3%

Die Lehrstühle

Prof. Dr. Nina Katrin Hansen

- **Studiendekanin MOS**
- Vorsitz Studienkommission MOS & Mitglied Prüfungsausschuss
- V: Organizational Behavior – Ebene: Individuum
- Planspiel: Inter|Ventio
- RV: Strategisches Management (Einheit: Strategisches PM)
- V: Leadership
- V: Human Resource Management
- S: HRM Research
- S: New Concepts of Leadership



Hanna Sauer, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
 - Fachstudienberatung MOS
 - Mitglied Prüfungsausschuss
 - Mitglied Studienkommission MOS
 - Anwendungsprojekte
 - Betreuung Masterarbeiten
- Ab November in Elternzeit



Anja Schramm, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Zukünftig Fachstudienberatung MOS; einhergehend mit zukünftiger Mitgliedschaft im Prüfungsausschuss sowie der Studienkommission
- Ü: Human Resource Management
- S: New Concepts of Leadership
- Planspiel Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



Nico Seffner, M.A.

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Ü: Ringvorlesung Strategisches Management
- Ü: Leadership
- S: HRM Research
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



Prof. Dr. Stefan Hüsig

- Vorsitz Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission
- V: Ringvorlesung Strategisches Management
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V+Ü: Technologiemanagement
- V: Organizational Behavior – Ebene Gruppe
- Planspiel Inter|Ventio
- AAE Summer School

Sekretariat: Jacqueline Happ



PD Dr. Dr. Martin Albert

- V: Organizational Behavior – Ebene Gruppe
- V+Ü: Technologiemanagement
- V+Ü: Innovation & Beratung
- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- Anwendungsprojekt
- Planspiel Inter|Ventio
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Organisation Studienkommission MOS
- Organisation Anwendungsprojekt



Dr. Anja Herrmann-Fankhänel

- V+Ü: Innovation & Beratung
- Ü: Technologiemanagement
- Anwendungsprojekte
- AAE Summer School
- Projekt: QuaSiSocl
- Leiterin TUClab im Zentrum für Wissens- und Technologietransfer



Dr. Julien Bucher

- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V: Organizational Behavior – Ebene Gruppe
- Planspiel Inter|Ventio
- Transfer- und Forschungsprojekt „JenErgieReal - Reallabore der Energiewende“
- Vertrauensrat der TUC
 - Vertreter für die akademischen Mitarbeiter und -innen
 - Stellvertretender Vorsitzender



Diana Heinbucher, M.Sc.

- V+Ü: Innovation & Beratung
- Anwendungsprojekte
- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung



Prof. Dr. Michael C.J. Mayer

- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission
- V: Understanding Organizations: Theories and Applications
- V: Organization and Strategy in the Global Context
- Ringvorlesung: Strategisches Management – Einheit: Diversifikation
- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- Planspiel: Inter|Ventio
- S: Organization and Strategy Research
- S: Current Issues in Organization and Strategy in the Global Context



Sekretariat: Frau Manuela Hörtzsch, m.hoertzsch@wiwi.tu-chemnitz.de

Christian Huber, M.Sc.

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Beratendes Mitglied Studienkommission
- Gleichstellungsbeauftragter der Wiwi-Fakultät
- Ü: Understanding Organizations: Theories and Applications
- S: Organization and Strategy Research
- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



Dr.ⁱⁿ Mahsa Samsami

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Ü: Organization and Strategy in the Global Context
- S: Current Issues in Organization and Strategy in the Global Context
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Betreuung Masterarbeiten



Prof. Dr. Marlen Gabriele Arnold

- Rektoratsbeauftragte für Nachhaltige Campusentwicklung (seit 2019)
- Prodekanin für Lehre und Gleichstellung
- Botschafterin der Umwelt- und Klimaallianz Sachsen
- V: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement
- V: Instrumente im Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement
- V: Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen



Sekretariat: Frau Kim Westermann, nachhaltigkeit@wirtschaft.tu-chemnitz.de

Gerwin Wierschin, M.Sc. & Dr. Martina Katharina Kasper-Schöniger & Team

- Wissenschaftliche Mitarbeitende
- Ü: Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen
- Ü: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement
- Ü: Instrumente im Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement
- S: Seminar Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement
- Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten

*Herzlich willkommen auf den Seiten der Professur
BWL - Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeit*

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl8/team.html>



Und wer sind Sie?

Wer hat sich dieses Jahr beworben?

Regionale Herkunft des Erststudiums (Stand: 05.10.2026)

- Bisher 17 Immatrikulationen
- 29% männlich, 71% weiblich
- BA aus 2 Ländern (Deutschland und Türkei) sowie aus 5 Bundesländern (Baden-Württemberg, Niedersachsen, Bayern, Sachsen, Sachsen-Anhalt)
- ca. 24% mit BA von der TU Chemnitz
- ca. 35% andere sächsische Universitäten und Hochschulen
- ca. 41% Universitäten und Hochschulen anderer (Bundes)länder
- Bisher immatrikuliert: 59% von Universitäten und 41% von Fachhochschulen

Ausrichtung des Erststudiums (Stand: 05.10.2026)

- Wirtschaftswissenschaften; Betriebswirtschaft; Business Administration; Mittelständische Wirtschaft (8)
- International Business (1)
- Gesundheitsmanagement (1)
- Wirtschaftsingenieurwesen (3)
- Wirtschaftsinformatik (1)
- Medienkommunikation (1)
- Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaften (1)
- Psychologie (1)

Studienorganisatorische Informationen

- Beginn:** Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010
- Dauer:** 2 Jahre (4 Semester) im Vollzeitstudium
- Aufwand:** 120 Leistungspunkte (LP)
- Module:** Basismodule, Vertiefungsmodule, Anwendungsprojekt & Masterarbeit
- Prüfungen:** Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten
- Abschluss:** Master of Science (M.Sc.)

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester

- Grundlegendes Verständnis des strategischen Managements und des Managements von Organisationen im Sinne eines *pluralistischen & reflexiven Managements*
- Vertiefendes Wissen in den Bereichen: Managementforschung und Führung, Personalmanagement, Organisationstheorie, Nachhaltigkeitsmanagement, organisatorischer Wandel und Innovation & Technologiemanagement
- Kombination aus Forschungs- und Anwendungsorientierung
- Internationale Ausrichtung

- Wir wollen ein Management-Masterprogramm anbieten, dass international anschlussfähig, anwendungs- und forschungsorientiert ist,
- potentiell eine Vielzahl von studentischen Interessen und Zielgruppen adressiert,
- gleichzeitig aber eine starke Ausrichtung auf die Kernbereiche Personalmanagement, Führung, Organisation, Nachhaltigkeitsmanagement, Internationales, Strategisches, Innovations- und Technologiemanagement hat,
- um *verantwortungsvolle, kreative, eigenständig sowie kritisch denkende und global handlungsfähige* Fach- und Führungskräfte der Zukunft zu entwickeln, die in allen Organisationstypen begehrt sowie einsatzfähig sind und einen Beitrag zur positiven Weiterentwicklung von Individuen, Organisationen und Gesellschaften leisten können.

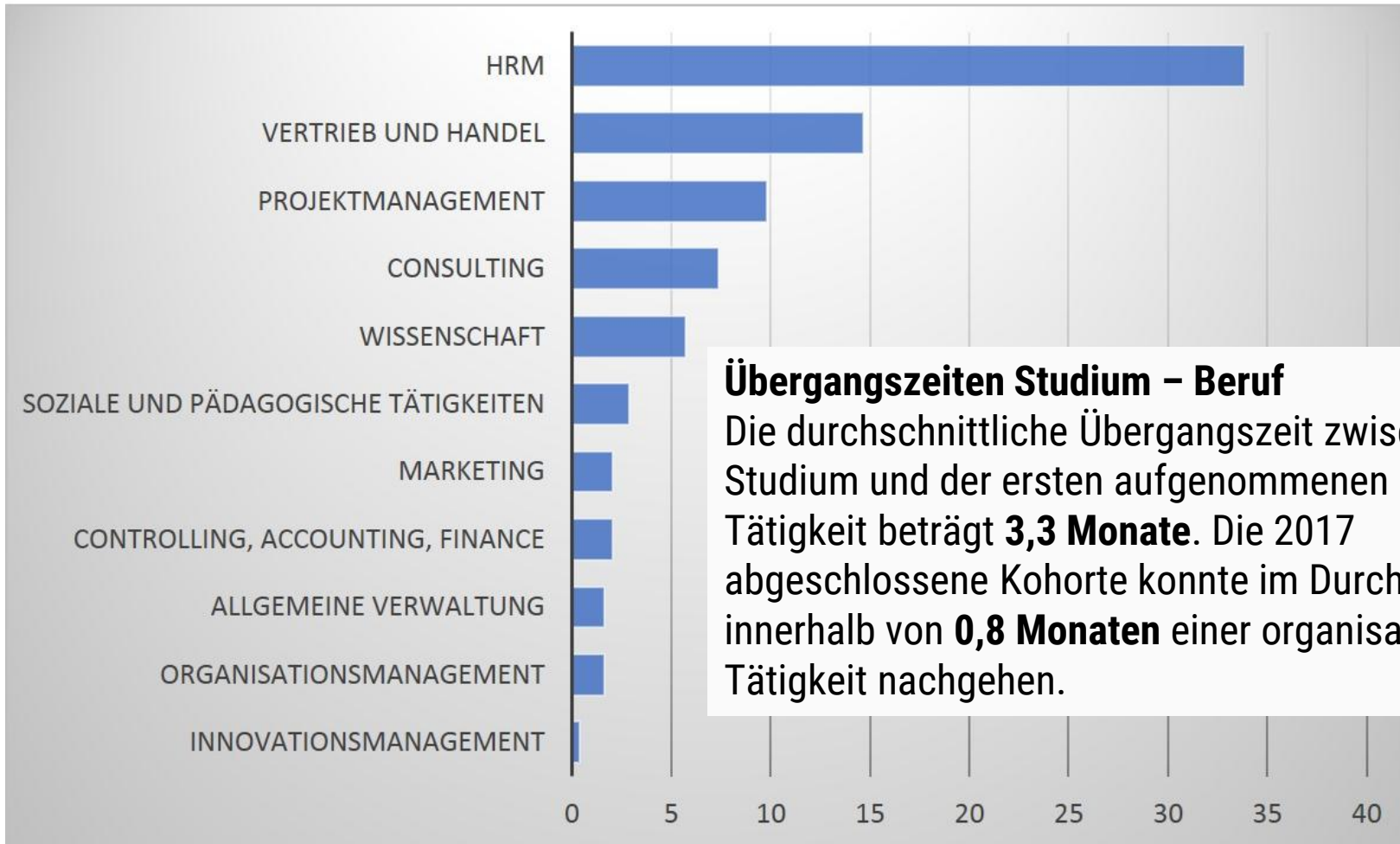
Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den Kernbereichen sowie zu notwendigen Anschlussfeldern im Bereich der BWL/Management, VWL, Recht und Methoden
- Training sozialer und methodischer Kompetenzen für Führungs- und Beratungstätigkeiten
- Projektorientiertes Lernen
 - z.B. durch das Planspiel im ersten Semester und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- Internationalität durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten
 - z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren



Tätigkeitsfelder der MOS-Absolvent*innen (I)

(Angaben in %, n=188)



Übergangszeiten Studium – Beruf

Die durchschnittliche Übergangszeit zwischen dem Studium und der ersten aufgenommenen Tätigkeit beträgt **3,3 Monate**. Die 2017 abgeschlossene Kohorte konnte im Durchschnitt innerhalb von **0,8 Monaten** einer organisationalen Tätigkeit nachgehen.

Analyse der Absolventenprofile ehemaliger MOS-Studierender (Müller 2017)

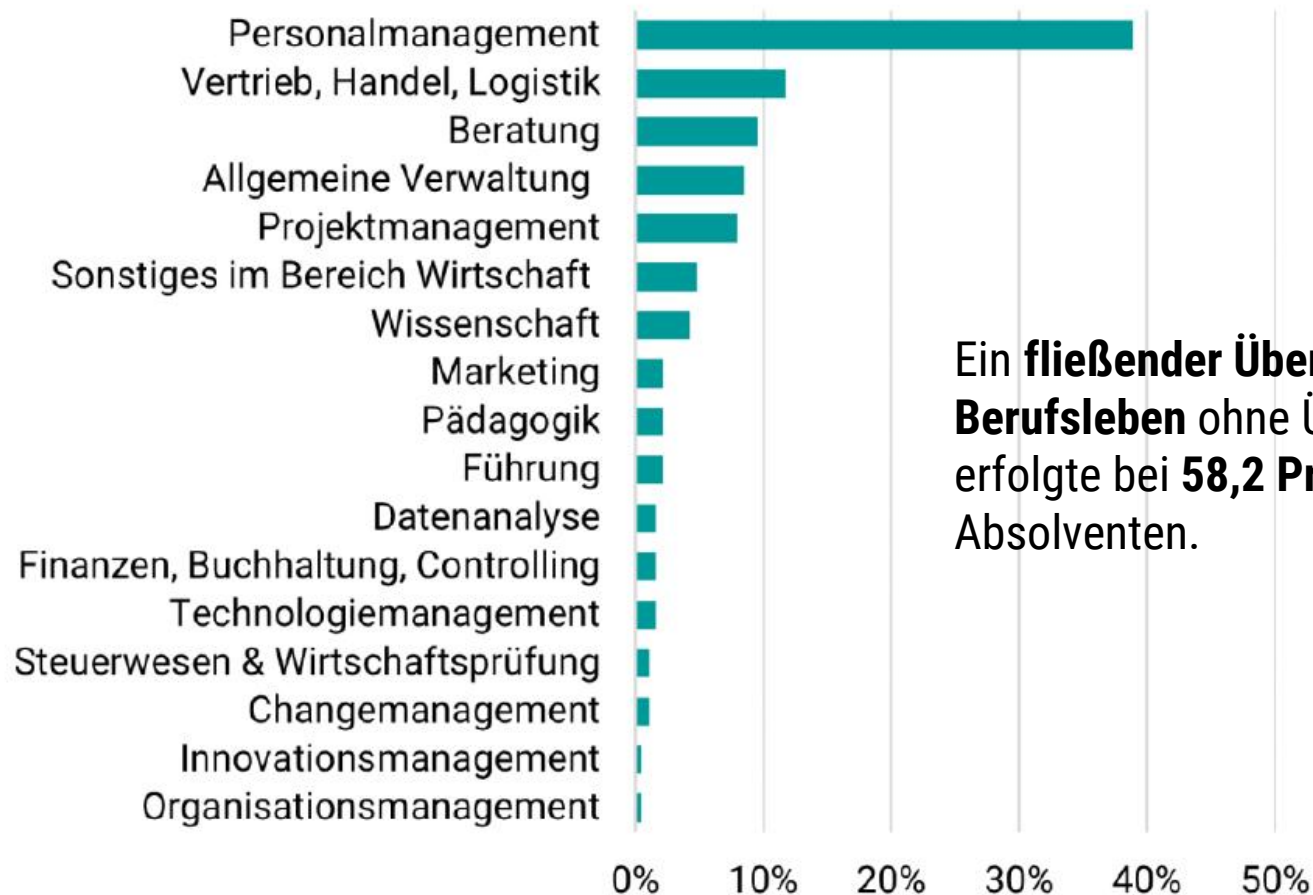
Tätigkeitsfelder der MOS-Absolvent*innen (II)



Transferheft (Juni 2021)

Tätigkeitsfelder der MOS-Absolvent*innen (III)

Studie zum beruflichen Verbleib der MOS Absolventen (n=207) der Jahre 2014-2019



Ein **fließender Übergang ins Berufsleben** ohne Übergangszeit erfolgte bei **58,2 Prozent** der Absolventen.

Stichprobe = 189 Berufe

Transferheft (Juni 2021)



Arthur D Little

Bianca Rieger
Consultant

Focus

- Technology and Innovation Management
- Strategy & Organizational Development

Education

- MSc Management and Organization Studies (*Technical University of Chemnitz*)
- BA Social Work (*Munich University of Applied Sciences*)

Informationen zu den Lehrstühlen

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/>

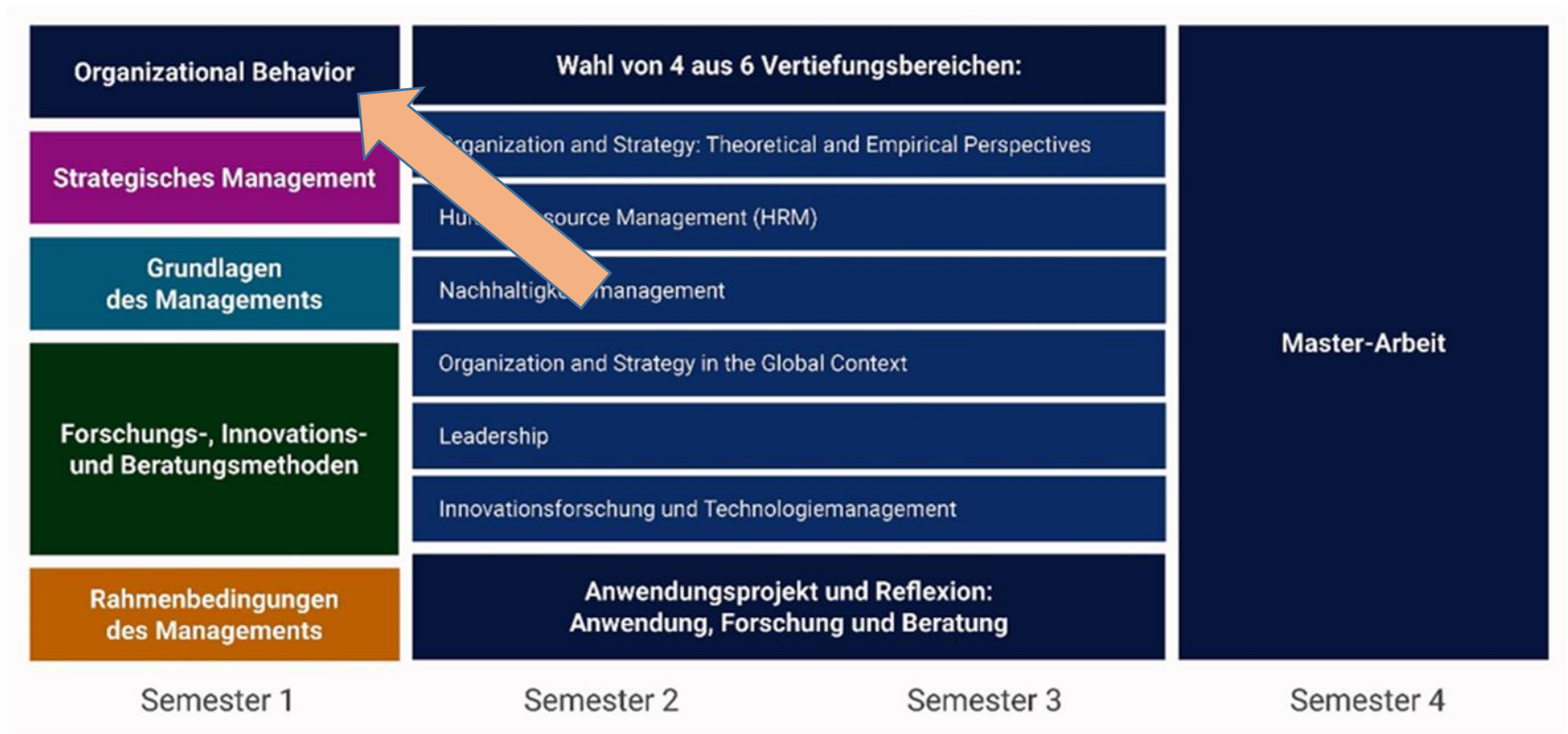
Informationen zum Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

<https://www.tu-chemnitz.de/zpa/sopo/88/9EF.php>

Informationen zum Wintersemester 2026/27

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester

Vorlesung „Organizational Behavior“

Termin: Dienstag, 13:45 Uhr – 15:15 Uhr in C25.017 (alt: 2/W017)

Einschreibung: 07.10.26, 18:00 Uhr – 14.10.26, 23:59 Uhr über:

<https://bildungsportal.sachsen.de/opal/auth/RepositoryEntry/12272140295/CourseNode/1663900241853683004>

Termin	Dozent*in	Thema der Vorlesung
13.10.2026	Prof. Dr. N. K. Hansen	Einführung & Individuum: Motivation
20.10.2026	Prof. Dr. N. K. Hansen	Individuum: Motivation
27.10.2026	Anja Schramm, M. Sc.	Individuum: Lernen
03.11.2026	Prof. Dr. M. Mayer	Organisation: Organisationsstruktur & -kultur
10.11.2026	Prof. Dr. S. Hüsig	Gruppe: Grundlagen des Team-Managements
17.11.2026	Dr. J. Bucher	Gruppe: Gruppenphänomene
24.11.2026	Dr. Dr. M. Albert	Gruppe: Gruppenarbeit & AWP-Ideenprozess
01.12.2026	Christian Huber, M. Sc.	Organisation: Macht & Mikropolitik
08.12.2026	Prof. Dr. M. Mayer	Organisation: Organisationaler Wandel
15.12.2026	Prof. Dr. N. K. Hansen	Individuum: Führung

Analyseebenen: Individuum; Gruppe; Organisation

Ziele der Veranstaltung:

- Kenntnis und Verständnis verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen des Managements sozialer Prozesse in Organisationen
- Berücksichtigung verschiedener Betrachtungsebenen und Akteur*innen
- Kenntnis wichtiger theoretisch-konzeptioneller Ansätze
- Übertragung auf praktische Probleme des Managements sozialer Prozesse

Schnittstellen zu anderen Lehrveranstaltungen:

- Organisationslaboratorium / Planspiel „Inter|Ventio“
- Vorlesung und Planspiel gehören zu Modul 1 „Organizational Behavior“
- Modulprüfung: mündliche Prüfung (Reflexionsleistung) zu beiden Veranstaltungen

Inter|Ventio – Business-Simulation (serious gaming)

- **Simulation eines Unternehmens** mit allen internen Produktions- und Verwaltungsprozessen sowie Reaktionen auf Umweltveränderungen
- **Was kommt auf Sie zu?** Entscheidungsfindung in dynamischen Situationen, Kooperation und Kommunikation, Umgang mit knappen Ressourcen, Abstimmung von Prozessen, role making und role taking
- **Sie werden erleben:** Entstehung von (Sub-)Kulturen und Handlungsstrukturen, Macht und Einfluss von Individuen und Gruppen, organisationales Lernen, Stress
- Messung und Bewertung der Organisation auf Basis von vier Indikatoren (Output, Effizienz, Zusammenhalt / Kooperation, Commitment)
- Intensive Reflexionsrunden

Termine und weitere Formalitäten

- Termine:

Mo, 18.01.2027, online (ca. 90min)

→ Einführung (allgemein, nicht ins Regelwerk!)

Di-Do, 19.-21.01.2027, vor Ort (ganztägig)

→ Spiel- und Reflexionsrunden

- Handbuch zum Planspiel steht ab **07.10.2026** im OPAL-Kurs zur Vorlesung ‚Organizational Behavior‘ zum Download bereit
- **Bewerbung** (Einschreibung) zum Planspiel (Formular A, ebenfalls im OPAL-Kurs) **bis spätestens 04.11.2026** per Mail an **Christian Huber** (christian.huber@wiwi.tu-chemnitz.de)

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester

Dozenten:

Prof. Dr. Stefan Hüsig

Dr. Anja Herrmann-Fankhänel

Diana Heinbucher (M.Sc.)

Dr. Julien Bucher

Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)

Termin:

Vorlesung + Übung: Mi 09:30-13:00 Uhr,
Raum: C10.101 (2/N101)

Auftakt:

14.10.2026

Inhalt:

- * Beratungs- und Innovationsmanagement
- * Innovations- und Beratungsmethoden
- * Projekt- und Teammanagement
- * Fallstudien- & Gruppenarbeiten

- Dozenten:** PD Dr. Dr. Martin Albert, Dr. Julien Bucher, Diana Heinbucher
Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)
- Termin:** Seminargruppe Albert (Mittwoch), 13:45-15:15, Raum 2/D101
+ Präsentation Forschungsprojektpläne 13.01.27, 13:45-18:45,
Raum 2/N001
Seminargruppe Bucher & Heinbucher (Blockseminar), 2.11.26,
Raum 2/N013 und 9.11.26, Raum 2/N001 jeweils 11:00-17:00
+ Präsentation Forschungsprojektpläne 11.01.27, 11:00-16:00,
Raum 2/N001
- Auftakt:** **14.10.26, 13:45-15:15, 2/D101** (für beide Gruppen)
- Einschreibung:** via OPAL: 14.10.26, 20:00 bis 15.10.26, 20:00
- Inhalt:**
- * Ablauf eines empirischen Forschungsprozesses
 - * Methodologische Grundlagen
 - * Erhebungs- und Auswertungsmethoden
 - * Erstellung eines eigenen Forschungsplans

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester

- Dozenten:** *Prof. Dr. Stefan Hüsig & Gastreferenten*
- Organisation:** Professur für Innovationsforschung und Technologiemanagement (BWL IX)
- Termin:** Mittwoch, 15:30-17:00 & 17:15-18:45 Uhr,
C22.101(2/B101)
- Auftakt:** **14.10.2026**
- Inhalt:**
- * Pluralistische Perspektiven auf das Strategische Management
 - * Reflexion anhand von Gast- und Praxisvorträgen
 - * Diskussion mit den Vortragenden
 - * Übung mit Fallstudien

Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

V+Ü: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement (BWL VIII)

V: Europäisches Management I

V+Ü: Finanzmanagement

V+Ü: Geschäftsprozessmodellierung und -management

V: Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung (BWL VI)

V+Ü: Grundlagen des Technologie- und Innovationsmanagements (BWL IX)

V+Ü: Informationsmanagement

V+Ü: International Strategy

V: Marketinginstrumente

V: Marketingmanagement

V+Ü: Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen (BWL VIII)

V+Ü: Operatives Produktionsmanagement

Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

V: Arbeitsrecht

V: Climate Economics

V: Europäische Wirtschaft I

V: Europäische Wirtschaft II

V+Ü: Europäisches Wirtschaftsrecht

V+Ü: Finanzwissenschaft

V: FinTech & Law

V: Fortgeschrittene Makroökonomik
(Advanced Macroeconomics)

V+Ü: Geld und Kredit

V+Ü: Grundlagen des Energierechts

V: Innovationsökonomik

V+Ü: Internationale Wirtschaftsbeziehungen

V: Internationales Wirtschaftsprivatrecht

V+Ü: Konjunktur und Wachstum

V: Medienrecht

V: Öffentliches Wettbewerbsrecht

V: Recht der erneuerbaren Energien

V: Recht des geistigen Eigentums (Innovationsrecht)

V: Recht und Technik

V+Ü: Umwelt- und Ressourcenökonomik

V: Unternehmensrecht

V: Vertragsgestaltung

V: Wettbewerbs- und Kartellrecht

V: Wettbewerbswirtschaft

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester

Inhalte

In enger Kooperation **mit Partnern aus Industrie, Dienstleistung oder öffentlichen Einrichtungen** erhalten Masterstudierende in **zweisemestrigen** Anwendungsprojekten die Gelegenheit, die vermittelten Studieninhalte anhand konkreter Problemstellungen in der Praxis umzusetzen und Wirkungen zu entfalten. Die Projekte können in Form von **Trainings, Forschung oder Beratung** gestaltet sein. Wichtiges Element ist die regelmäßige Betreuung durch den Lehrstuhl.

Qualifikationsziele

Soziale und fachliche Kompetenzen in der unternehmensinternen und -übergreifenden Kooperation, im Projektmanagement, in Interventions- und Beratungsprojekten oder Forschungsprojekten werden trainiert. Außerdem werden - je nach gewähltem Projektbereich - die Präsentationsfähigkeiten und die Analyse- und Beratungskompetenzen sowie die Fähigkeit zu selbständigem wissenschaftlichem Arbeiten geschärft. Die Reflexion der Projektarbeit und der Dynamik im Projektteam dient der Einschätzung, welche Theorieelemente in welcher Form nutzbringend umsetzbar sind. Ergebnisse werden in einem Projektbericht dokumentiert. Zudem erfolgen Rückmeldungen an die Partner in Form von Präsentationen, Workshops und Berichten.

Ideenskizze (Formular)

- Titel und Team
- Projektpartner mit Absichtserklärung (Formular)
- Projektbeschreibung und methodisches Vorgehen
- Gruppengröße: 3-5 (je nach Kohortengröße)

Ablauf

- 24.11.2026 – Beantwortung von Fragen zu den AWP's (OB VL-Einheit Martin Albert)
- 10.01.2027 – Abgabe der Projektideenskizzen der Studierenden
- 02.02.2027 – Vorstellung der ausgewählten und lehrstuhleigenen AWP's
- 02.02.2027 – Einschreibung in die Anwendungsprojekte über OPAL

Formulare

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Anwendungsprojekte/>

Tutor

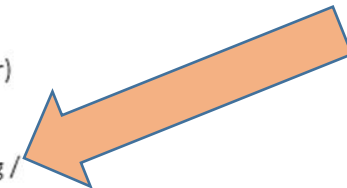
PD Dr. Dr. Martin Albert

Management & Organization Studies



AAE Summer School
 (optional instead of a seminar)
 Wahlveranstaltung

Semester 3 – Englischsprachig /
 Option Auslandssemester





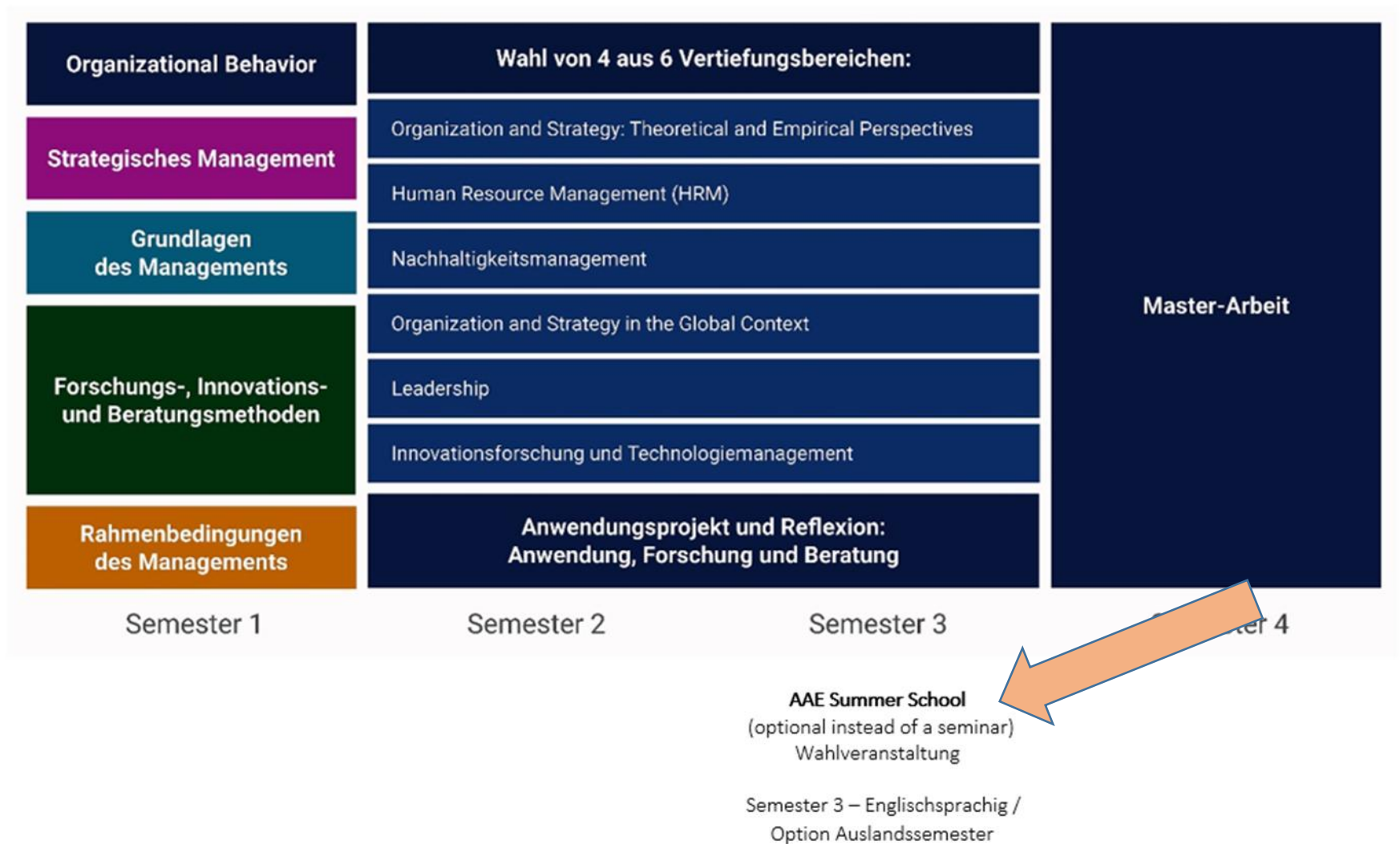
- Planmäßig integrierbar im 3. Semester
 - Empfohlene Partnerhochschulen unter <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaeten/> (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
 - Darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
 - Grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!
-
- **Fahrplan zum Auslandssemester:** https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Downloads/MOS_Auslandssemester.pdf



Informationen & nächste Termine:

- Infoveranstaltungen: siehe **Homepage des IUZ**: <https://www.tu-chemnitz.de/international/>
 - **Auslandsaufenthalte weltweit während des Studiums: 28.10.26; 15:30 Uhr in C10.113 (alt: 2/N113)**
 - **Auslandssemester mit dem Erasmus+ Programm: 02.12.26; 15:30 Uhr in C10.113 (alt: 2/N113)**
- **Internationales Universitätszentrum (IUZ):** Oliver Sachs & Nadja Hüller
- **Ansprechpartner*innen Studiengang:** Prof. Hüsigg (Anerkennung) & Hanna Sauer (Beratung MOS) (zukünftig Anja Schramm)
- **Ansprechpartnerin Internationales Büro der WiWi-Fakultät:** Prof. Gesmann-Nuissl
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/international/>

Management & Organization Studies



Teilnehmende Universitäten:

- University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich

Integration in das Masterprogramm

- 2 Wochen in den Semesterferien/5 KP
- Forschungsorientiert & alternative Auslandserfahrung
- Fieldtrips, Kultur & Intensivkurs mit internationalen Dozenten
- Anstelle eines der Seminare der Vertiefungsmodule kann die American-African-European Summerschool besucht und eine Seminararbeit geschrieben werden
- Als Masterkolloquium/Studienabschluss & Brücke zur Wissenschaft

Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung
- Begleit-Hiwi

Nächste Durchführung: September 2027 in Bled/Slowenien



Mitgestalten?

Informationen

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Komitees/>

Bei Fragen zur Mitarbeit in der Studienkommission:

[**martin.albert@wiwi.tu-chemnitz.de**](mailto:martin.albert@wiwi.tu-chemnitz.de)

Bei Fragen zur Mitarbeit im Prüfungsausschuss:

[**hanna.sauer@wiwi.tu-chemnitz.de**](mailto:hanna.sauer@wiwi.tu-chemnitz.de)

Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

! <https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos>

A blurred background image showing a person in a blue shirt and jeans riding a skateboard on a paved surface. In the background, there is a building with a red roof and a modern glass structure.

Willkommen im Master MOS